

Ledelse mellem Fantasi og Fakta

Med sin vilde og mægtige natur, grønne fjeldsider, græssende får uden for vinduerne, grå-sort fuglefjelde der strækker sig op i himlen og Atlanterhavet der brager mod kystens grå sten og sorte basalt, tilbyder den lille bygd Gjógv en unik mulighed for udforskning af psykologiens bærende dele i grupper, organisationer og større samlinger af mennesker, når der skal ledes i spændingsfeltet mellem fantasi og fakta.

Men hvad skal vi lede efter?

Som menneske producerer vi – helt ufrivilligt - store mængder af fantasier og forestillinger om os selv, de andre og de mange sammenhænge i og omkring os. Vi kan slet ikke lade være!

Vi har ikke kapacitet til at håndtere og være bevidst om denne ubevidste produktion, der er mange gange større end vores bevidste spektrum - og samspiller lystigt og smertefuldt med de andres ubevidste materiale.

Forestil dig blot, hvor meget mere der tilføjes en gruppe af mennesker, når antallet øges med een! Det er alt sammen noget, som har afgørende indflydelse på de betydningsdannelser mellem fantasi og fakta, som er styrende for vores egen og gruppens adfærd. Psykodynamikken vokser!

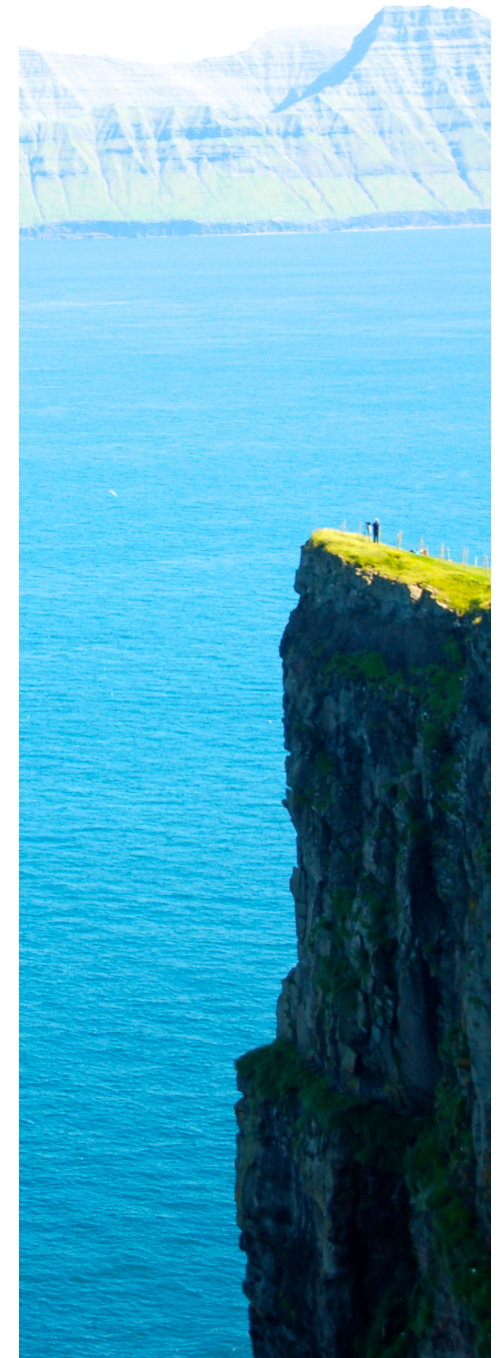
Forestil dig så en organisation, der består af flere grupper og flere niveau'er....!!

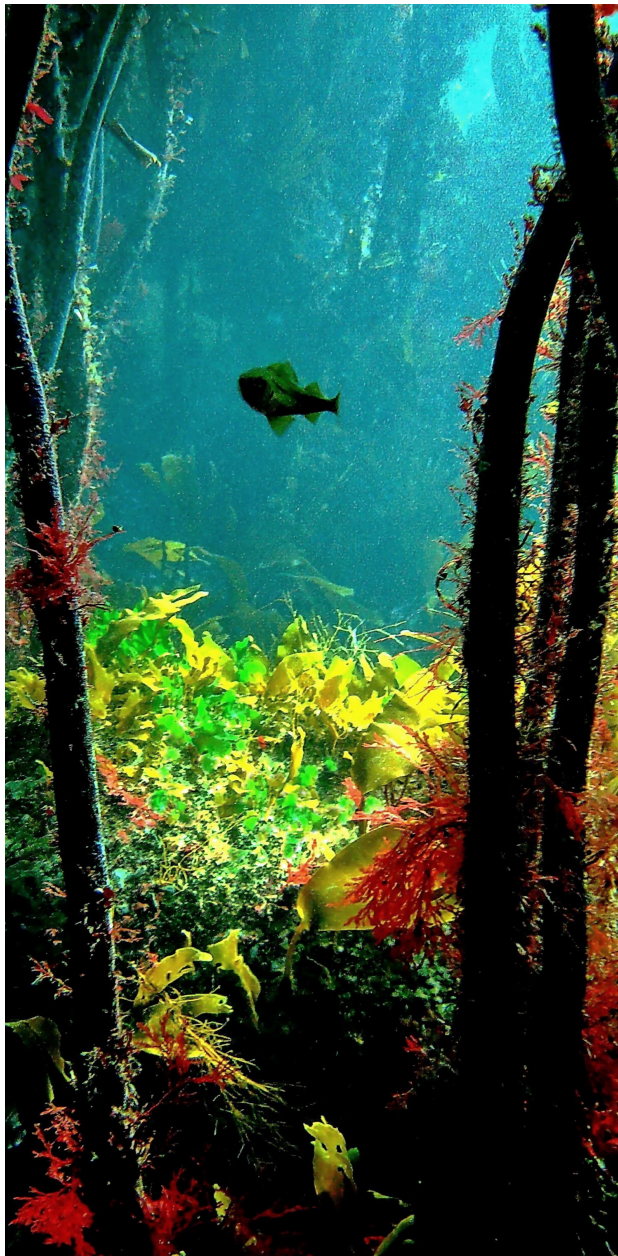
Psykodynamikken vokser endnu mere og har med sikkerhed stor indflydelse på, hvorledes organisationens medlemmer arbejder med hovedopgaven – konstruktivt såvel som destruktivt.

Det stiller krav til indsigt, overblik og kompetent ledelse. Men hvad skal ledelsen lede for at lykkes? Det formelle, instrumentelle og beskrevne i forhold til opgaveløsningen? Eller de mange dynamiske momenter, relationer og mønstre, der opstår og fastholdes under overfladen.

Hvad skal der ledes efter for at mange vil følge efter? Hvad er ledelse ... hvad er fantasi og hvad er fakta?

Tænk bare på følelser som sympati, misundelse, attraktion, rivalisering, angst, magt, konkurrence, depression, kampgejst, stædighed, begejstring, loyalitet og meget mere.





Konferencen henvender sig til ledere, HR-ansvarlige, konsulenter, projektansvarlige, politikere og alle andre, der ønsker at udvikle kompetence i egen organisation, i arbejdet med grupper og personlige kompetencer til at forstå og navigere i forhold til de mange forskellige – bevidste og ubevidste; frivillige og ufrivillige – psykologiske processer i grupper og organisationer, der konstant influerer og styrer det arbejde der pågår på overfladen.

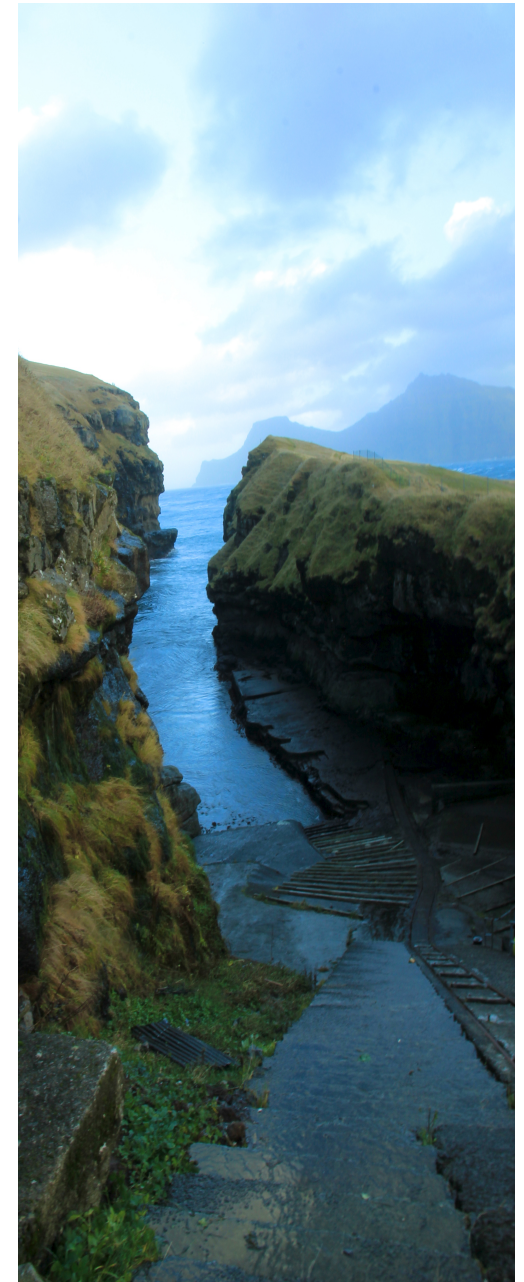
Hvilke modstande under overfladen modvirker den ønskede bevægelse? Hvad kan du med fordel sætte fokus på, for at ændre retning og styrke motivation? Hvad opstår i dig selv og hvorledes samvirker det med dét, der sker i de øvrige omkring dig?

Har gruppen "sit eget liv", der er større en summen af de enkelte gruppemedlemmer? Er dét blot en fantasi eller er det fakta? Kan du lede en gruppe frem for at lede dens medlemmer?

"Alle ser kirketårnet fra sit eget lille hus" og "Alle har altid ret, ingen har nogensinde uret" er ordsprog, der støtter det faktum og den fantasi, at ingen i en organisation har samme "organization in the mind". Hvilket lederskab af dét skaber villigt følgeskab?

Konferencen giver mulighed for at arbejde nysgerrigt med ovenstående spørgsmål. Deltagelsen er derfor en rigtig go´ investering for organisationen, men med en betydelig sidegevinst: En betragtelig indsigt og læring på det personlige niveau.

Udtalelser og testimonials fra tidligere deltagere kan du se på www.nov.fo



Tidligere deltagere på Gjáarkonferencen:

”Jeg er blevet meget mere bevidst om, hvor kompliceret samspillet mellem mennesker er, og hvor uhyre kompliceret det er (for ikke at sige umuligt) for et menneske, at forholde sig rationelt og proaktivt til sin egen deltagelse i og påvirkning af de fællesskaber, som man måtte være del af. Jeg oplever det lidt lige som en kvantemekanisk mærkværdighed, når de ord jeg udtaler, med oplevelsen af at have en given intention med ordene, fuldstændig får sin egen eksistens i samme øjeblik, ordene har forladt min krop..”

Konferencens Hovedopgave

Konferencens hovedopgave er at undersøge udøvelsen af autoritet og ledelse – med særlig henblik på temaet ”Ledelse mellem fantasi og fakta” – i de forskellige systemer og relationer, der eksisterer og udvikler sig i løbet af konferencen.

Arbejdet finder sted indenfor rammerne af en midlertidig organisation, der er designet til at muliggøre studier og undersøgelser af organisations- og gruppepsykologiske processer – og dermed til organisatorisk og personlig læring. Deltagere og stab bringer erfaringer fra en mangfoldighed af grupper og organisationer med sig ind i arbejdskonferencen og tager nye oplevelser og forståelser med tilbage i de grupper og organisationer, hvor de arbejder og færdes. Idéer og nye forståelser, som opstår undervejs i konferencens mange elementer, kan måske undersøges og testes umiddelbart?

Deltagelse giver bl.a. mulighed for at undersøge og lære om

- gruppe- og organisationsprocesser, der tilsyneladende opstår uafhængigt af de involverede personer
- udøvelse af autoritet på vegne af andre og hvordan roller fordeles i grupper og organisationer
- hvilke roller du selv tiltrækkes af og hvilke du undgår
- hvor væsentligt det er at finde eller ikke finde sin egen autoritet
- din evne og kapacitet til at bevæge og blive bevæget i mødet med andre
- hvordan du påvirkes af egne og andres fantasier om f.eks. lederskab
- hvordan følelser, indtryk, forventninger, tanker, angst, lidenskab, begær, sympatier og antipatier er helt centrale data for forståelse af relationer og forhold mellem individer, grupper og organisationer.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

” Upplevelse av att komma ensam och inte känna någon, inte kunna språket eller veta vad det går ut på och se hur kontakter skapas och processer utvecklas gav mycket i förståelsen av mina egna reaktioner och av andras samt hur centralt språket och kulturkompetensen är för att kunna påverka.”

Konferencens elementer

Konferencen veksler mellem plenumsamlinger og forskellige gruppesamlinger, som giver mulighed for egen erfaring og refleksion.

Åbnings- og Afslutningsplenum

Konferencen åbner med plenum for alle deltagere (A + B) og efterfølges af et åbningsplenum for hhv. A-delen og B-delen. I åbningsplenum kan medlemmerne og staben undersøge de processer der foregår, når et samarbejde begynder.

Konferencen afrundes med et afslutningsplenum for hhv A-delen og B-delen efterfulgt af afslutningsplenum for alle deltagere (A+B). Afslutningsplenum inviterer til en konferencediskussion, hvor alle deltagere og staben udveksler erfaringer, oplevelser og læring fra såvel konferencen i sin helhed som fra de enkelte dele og momenter.

Lille Processtudiegruppe (Lille PSG; kun A-delen)

Sessionerne giver mulighed for at undersøge og forstå interne gruppeprocesser - mellem den enkelte og gruppen, og gruppen i sin helhed - mens de pågår. Ud over dette gives ingen specifik opgave. En konsulent bistår gruppen i arbejdet.

Stor Processtudiegruppe (Stor PSG)

Sessionerne giver alle deltagere (A + B) mulighed for at erfare og undersøge de mange forskellige processer i en stor gruppe - mens de pågår. Konsulenter bistår gruppens arbejde.

Organisationsøvelsen (OØ)

Øvelsen skaber mulighed for at undersøge processer og strukturer i en organisation, med særlig vægt på intergrupperelationer. Samtlige deltagere og staben deltager i arbejdet med øvelsens hovedopgave.

Øvelsen starter med introduktion (OØ-åbningsplenum) og afsluttes med en plenumdiskussion (OØ-afslutningsplenum), hvor alle deltagere og konference-staben kan dele erfaringer og læring ud fra de forskellige roller i OØ, samt reflektere over samspillet mellem grupper i en organisation.



Rolleanalysegruppe (RG; kun B-delen)

Disse grupper giver deltagerne mulighed for at fordybe sig i betydningen af samspillet mellem forskellige vilkår, formelle som uformelle, for at forstå og fungere i forskellige roller. En konsulent bistår gruppen i arbejdet.

Seminargruppe (SG; kun B-delen)

Disse grupper giver deltagerne mulighed for at fordybe sig i dele af teorien omkring grupperelationskonferencer.

Refleksions- og Anvendelsesgruppe (RAG)

Sessionerne giver mulighed for at reflektere over konferencedynamikker og læring på det givne tidspunkt, og hvilke erfaringer den enkelte deltager har gjort sig i samspillet mellem de forskellige dele i konferencen og egen rolle. Det er tilbageblik og refleksion (review).

Sessionerne giver siden mulighed for at reflektere over, hvorledes læring og gjorte erfaringer kan anvendes i egen hjemorganisation (application). A og B er adskilte. En konsulent vil bistå grupperne i arbejdet.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

“Som deltager oplever du at være i uvante situationer hvor der gives rig mulighed for at træde ud af din personlige “comfort zone”, og at få indblik i hvordan din egen og andres aktive hhv passive deltagelse påvirker gruppens dynamik”

Medlemsskabet

Medlemmerne af den midlertidige organisation, som Gjáarkonferencen udgør, består af deltagere fra de skandinaviske lande. Alle kan deltage og der vil være medlemmer uden forudgående erfaring, med mindre erfaring og med mere erfaring. Netop forskelligheden i erfaring medvirker til stor læring for alle.

A og B Medlemsskab

I konferencen etableres to undergrupper – en A-del og en B-del. Deltagere med tidligere conferenceerfaringer kan ansøge om optagelse på B-delen. Erfaringen viser, at inddelingen af medlemsskabet i A og B bidrager til at forstå samspillet i og mellem grupper i organisationer yderligere.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

“Omgivelserne - naturen - gjorde oplevelsen helt særlig: Følte mig tryk og gav rum for, på en uforstyrret måde, at komme i kontakt med de helt store og ubevidste kræfter, havets mørke, himmelens uendelighed, fjeldenes styrke og stabilitet og forenende styrke, muligheder for fællesskab og angsten for eksklusion.”

Konferencestaben

Konferencestaben (staben) består af ledelse og konsulenter.

Konferenceledelsen udgøres af direktør, associeret direktør, administrator og assisterende administrator. Konferencedirektøren er autoriseret af NOV. Konferenceledelsen leder såvel konferencekonsulenter som konferencen. Sammen med konsulenterne agerer ledelsen – konferencestaben i sin helhed – som kollektiv ledelse.

Den kollektive ledelse tager ansvar og autoritet for at stille grænsebetingelser – opgave, tid og territorium – til rådighed for medlemsskabet, således at dette kan engagere sig i arbejdet med konferencens hovedopgave. Derfor er stabens medlemmer meget eksplicitte og tydelige om deres opgaver og roller under konferencen.

Konferencestaben har forskellige roller i konferencen – undertiden lederroller og andre gange konsulentroller. Konferencestaben organiserer sig i forhold til at varetage både A-delen og B-delen. Ét af stabsmedlemmerne er explicit ansvarlig for B-delen.

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

”Sjældent, eller aldrig, har jeg oplevet en konference med så mange deltagere, hvor der var så meget åbenhed og så meget accept mellem deltagerne, og hvor jeg i den grad følte jeg var velkommen og kunne snakke med alle.....”

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

” Hur en persons ovilja att delta i en grupp påverkar hela organisationens väg framåt och att det skapar mycket fantasier. Och krafterna som uppstår att försöka få med de som är utanför.”

Konferencestaben välges blandt og sammensættes af følgende:

Konferenceledelse:

Siv Boalt Boëthius, direktør (SE)

Professor em., Stockholms Universitet; psykolog och psykoanalytiker. Tidigare rektor och verksamhetschef för Ericastiftelsen i Stockholm. Arbetar med forskning och som konsult och handledare med inriktning på ledarskaps- och organisationsfrågor inom offentlig och privat sektor. Hon är en av grundarna av AGSLO och har lång erfarenhet från grupp-relationskonferenser i Europa, USA och Australien som konferensledare och konsult.

Niels Chr. Nolsøe, associeret direktør (FO)

Freelance ledelses- og org. konsulent. Civilingeniør. Har erfaringer fra NOV, MPO, NAPSO, Tavistock, Grubb og AKRI-konferencer. Medstifter og formand for NOV.

Annilisa Klevang Eikhólm, konferenceadministrator (FO)

Cand.IT, Sygeplejerske og HR-coach. Arbejder med projektledelse og sikkerhed på Elektron (FO). Erfaringer fra grupperelationskonferencerne på Færøerne og fra A. K. Rice i USA. Medlem af NOV.

Poul Geert Hansen, assisterende konferenceadministrator (FO)

Cand.polit, MPA. Departementchef i Undervisnings- & Kulturministeriet på Færøerne. Konferenceerfaringer fra Gjáarkonferencen 2011 og 2012. Medlem af NOV.



Konferencen ledes af Siv Boalt Boëthius. Professor em., Stockholms Universitet; psykolog och psykoanalytiker. Siv Boalt Boëthius har fået tildelt Sveriges Stora Psykologpriset 2013 for sit mangeårige foregangsarbejde som psykolog indenfor organisations- og gruppeudvikling samt terapi indenfor området behandling af børn og unge. For øvrigt arbejde og publikationer se <http://www.enigma.se/boalt/>

* ISPSO: International Society for Psychoanalytic Study of Organizations

** OPUS: Organization for Promoting Understanding of Society

Tidligere deltager på Gjáarkonferencen:

"Jeg vil anbefale Gjáarkonferencen til andre mennesker, der er nysgerrige efter at få en bedre forståelse af sig selv og af, hvordan de påvirker og vekselvirker med andre mennesker. Jeg tror aldrig (og jeg har arbejdet med min personlige udvikling i over 20 år) at jeg har følt mig så grundlæggende beriget af en enkelt hændelse, som jeg har følt det efter Gjáarkonferencen."

Konferencekonsulenter:

Renate Grønvold Bugge, konsulent og ansvarlig for B-delen (NO)

Utdannet ved Universitetet i Oslo 1966. Spesialist i Klinisk psykologi og Arbeids- & organisationspsykologi. Hatt flere leder stillinger og jobber internationalt som organisationskonsulent i egen konsulentvirksomhed. Deltatt i stab og som konferansedirektør på flere grupperelasjonskonferanser i Europa og USA. Medlem af IPSO* og OPUS**.

Birthe Johansen, konsulent (DK)

Organisationskonsulent. Uddannet ergoterapeut og gruppeanalytiker, Organisationspsykologisk Uddannelse, OPU og Master i Organisationspsykologi, MPO. Lærer på Institut for Gruppeanalyse i Århus og Norge på linien Gruppeanalyse, Organisation og Ledelse. Har deltaget i stab på adskillige arbejdskonferencer. Arbejder med erhvervspsykologi i egen virksomhed.

Björn Josefsson, konsulent (SE)

Specialist i organisationspsykologi, dipl. Gruppanalytiker, lärare vid ledarutbildningen GOL, Institutt for Gruppeanalyse, IGA, Norge, chefspsykolog NAV Östfold, VD och organisationskonsult, PROFORUM Psykologisk Analys & Utveckling AB. Har medverkat vid ett flertal nationella, internationella och organisations-interna grupprelationskonferenser och -symposier. Medlem av OPUS (UK). Stiftelsesråd i AGSLO.

Arnold Hjelm Nielsen, konsulent (FO/NO)

Senior Prosjektleder hos Element Logic AS. Har arbejdet i et internationalt koncern i 15 år. Erfaring som projektleder for store internationale projekter og har været adm direktør for TAKS (Told & Skat Færøerne). Deltaget i Tavistock og Grubb konferencer, er medlem af NOV.

J. Herluf Sørensen, konsulent (FO)

Organisationsrådgiver og projektleder. Master i OrganisationsPsykologi (MPO) fra RUC, BA i Film- og Medievidenskab fra Københavns Universitet. 20 års baggrund i TV-branchen i DK og FO som afdelingsleder, projektleder og producer. Medlem af NOV.

Rigmor N. Arge, konsulent (FO)

Cand.pæd.psych.aut., karakteranalytiker. Privatpraktiserende i egen virksomhed i Tórshavn (FO). Internasjonal grupperelasjonskonferanse erfaring. Nestforkvinne for den færøyske psykologforening, medlem i FORUM for Karakteranalyse og kroppsorientert psykoterapi (NO) og medlem av NOV.

Magnus Larsson, konsulent (SE)

Lektor, ph.d. Institut for Organisation, Copenhagen Business School. Autorisert psykolog i Sverige. Bestyrrelsesmedlem i den svenske grupprelationsorganisation AGSLO. Senior Associate i ledelsesudviklingsinstituttet MiL Institute i Sverige.

Tóra Petersen, konsulent (FO)

Cand.psych.aut. og PhD-studerende ved Videnscenter for Psykotraumatologi, Institut for Psykologi, Syddansk Universitet (DK). Privatpraktiserende i egen virksomhed i Tórshavn (FO) og arbejder på Landssygehuset (FO). International grupprelationskonference erfaring. Forkvinde for den færøyske psykologforening og medlem af NOV.

Praktisk Information

Arbejdskonferencen afholdes på Gjáargarður i Gjógv som et internat.

Se mere om stedet på www.gjaargardur.fo.

Deltagere indkvarteres på enkeltværelser på Gjáargarður og i sommerhuse i bygden med plads til 2-4 personer (alle med enkeltværelser).

Gjáarkonferencen 2015 starter onsdag den 25. februar klokken 12.45 og slutter lørdag den 28. februar klokken 15.00. Der er plads til 26 - 42 deltagere.

Prisen for at deltage er **DKK 14.900,00**.

For tilrejsende deltagere er prisen **DKK 10.900,00**. Udgiften til transport skal ikke hæmme eller hindre deltagelse fra de øvrige skandinaviske lande.

Prisen inkluderer konference, materialer, logi og forplejning. Det er muligt at søge om nogle få stipendiater (reduceret pris). Ansøgning vedlægges tilmelding. Konferenceprogram sendes til deltagere og lægges på www.nov.fo januar 2015. Konferencen godkendes som element i specialistuddannelser for psykologer o.a.

NOV tilbyder deltagere og stab en opfølgingsdag mandag 30. marts 2015 kl. 9.00-14.30 for at skabe mulighed for at arbejde med tilbageblik og anvendelse af læringen fra alle roller og elementer i konferencen. Dagen koster ikke noget.

Tilmelding senest mandag den 15. december 2014

Tilmelding foretages på www.nov.fo.

Indbetaling i BankNordik på konto 6460-9971639.

Spørgsmål og yderligere information: Administrator Annilisa Klevang Eikhólm på mail a_klevang@yahoo.dk eller mobil: 00298 545226.

Information om flyforbindelser og –priser ses på www.atlantic.fo

Litteratur og Links

Bion, W.R. (1961).

Experiences in Groups

London: Tavstock Publications.

Boalt Boëthius, S. & Ögren, M-L. (2012).

Möjligheter och utmaningar i grupphandledning. Lund:

Studentlitteratur.

Boalt Boëthius, S. (2003).

Ledarskap, grupper och organisationer ur ett psykoanalytiskt perspektiv. I Å. Sandberg (Red.) Ledarskap för alla?

Perspektivbrytningar i arbetsliv och företagsledning (sid. 250-279). Fjärde upplagan. Stockholm: SNS Förlag.

Boalt Boëthius, S. & Wrangsjö, B. (1988).

Managing art. A case-study of a symphony orchestra. In F.

Gabelnick and A. W. Carr: Contributions to Social and Political Science. Proceedings of the First International Symposium on Group Relations, Keble College, Oxford.

Bugge R.G. (2008).

Organisasjonspyskologisk forståelse som intervensjon ved større ulykker: Togulykken ved Åsta stasjon 2000. Tidsskrift for Norsk Psykologforening Nr. 3.

Bugge R.G. (1993).

Temporary organization for crisis intervention: when disaster - a hotel fire - strikes a community. In: J.P. Wilson & B. Raphael (Eds). International handbook of traumatic stress syndromes (965-974). New York: Plenum Press.

Heinskou, T. & Visholm, S. (2004).

Psykodynamisk organisationspsykologi – på arbejde under overfladen. København: Hans Reitzels Forlag. Sv oversættelse v. Liber Förlag.

Heinskou, T. & Visholm, S. (2011).

Psykodynamisk organisationspsykologi – på mere arbejde under overfladerne. København: Hans Reitzels Forlag.

Visholm, S. (2013).

Forfremmede Søkende

København: Hans Reitzels Forlag.



NOV

Organisationen der varetager og udvikler den årlige arbejdskonference i Gjógv (Gjáarkonferencen) hedder **NOV**:
Netsamstarv fyri Organisationssálarfrøði í Verki; Netværkssamarbejde om anvendt organisationspsykologi.

